

Sammen for mer villaks i elvene!



Fagseminar for NLS medlemslag 28.-29.03.2023

Agenda for fagsamlingen 2023

- NLs nye strategi
 - hvordan følger vi opp verdiene våre i praksis?
- Organisasjonsutvikling
- Hvordan skape «mer liv i elva»?
 - gruppearbeid for å ta med hjem
- Velg villaksen i kommunevalget
- Beredskap – hvordan være forberedt?
- Pukkellaks
- Reddvillaksen og Villaksauksjonen
- Predatorer

NLs etiske retningslinjer

- **Vi er alle rollemodeller**
 - stor innflytelse på organisasjonskulturen
 - særlig bevisste når det er ubalanse i maktforholdet
- **Personlig ansvar**
 - felles ansvar for å forebygge uønsket oppførsel
- **Faglig uavhengighet**
 - opptre i tråd med NLs verdier
- **Diskriminering og trakassering**

Norske Lakseelver aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen kritikkverdig oppførsel eller adferd som bryter med likestillings- og diskrimineringsloven

NLs etiske retningslinjer

- **Miljø**
 - gjennom våre beslutninger og praksis ta valg av hensyn til miljøet
 - bevisste vår rolle som forvalter av en rødlistet art
- **Habilitet**
 - være åpen om nære relasjoner som kan gjøre deg inhabil
 - selvstendig plikt til å vurdere egen habilitet
 - styremøte, årsmøte og landsmøte el. avgjør habiliteten uten at vedkommende er til stede
- **Gaver**
 - ikke tilby eller ta imot gaver der dette kan påvirke beslutninger

NLs etiske retningslinjer

- **Sosiale medier**
 - forsiktighet i omtale av personer og politikk
 - bilder skal være godkjent av både fotograf og den som er avbildet
- **Alkohol og rusmidler**
 - økt risiko for trakassering ved alkoholbruk – vis måtehold!
 - nulltoleranse for bruk av narkotika

Du finner de etiske retningslinjene på våre nettsider i menyen oppe til høyre under **Sentrale dokumenter**:

[Link til NLs etiske retningslinjer](#)

Norske Lakseelvers nye strategi: Hvordan jobbe og leve etter den?



Fagseminar for NLS medlemslag 28.-29.03.2023

Vært en god og grundig prosess

- Startet opp av NL styret – mai 2022
- Bygger på vedtektene og 30 års erfaring
- Dialog mellom styret og administrasjon – sommeren 2022
- Involvering av hele organisasjonen – høsten 2022/vinter 2023
 - workshop – oktober 2022
 - innspillsrunde – oktober-november 2022
 - høringsrunde – desember-jaunar 2023
- Endelig vedtatt av styret – februar 2023
- Konkretisering av handlingsplanene med tiltak – våren 2023

Fordelene med en felles strategi

- Felles forankring og forståelse for prioriteringene
- Jobbe med det rette, til rett tid og med nok innsats
- Ha en langsiktig overordnet retning
- Avklare forventninger overfor andre
- Grunnlag for finansiering
- Grunnlag for samarbeid



Vår felles visjon:

Sammen for mer villaks i elvene!



Potensialet er der!



Vår «misjon»: hvorfor er vi til?

Internt:

Vi skal gjøre det enklere for medlemslagene å drive god kunnskapsbasert forvaltning i elvene



Eksternt:

Vi skal være den viktigste formidleren av kunnskap, og fremme politiske løsninger for å styrke laksebestandene



Våre felles verdier og slagord

	Verdiene våre:	Slagordene:
Om menneskene/ organisasjonen:	Inkluderende	<i>Stolt forvalter</i>
Om oppgavene/ fagligheten:	Kunnskapsbaserte	<i>For mer liv i elva</i>
Om arbeidsformen:	Løsningsorienterte	<i>Sammen for villaksen</i>

Inkluderende

- *Vi får med folk!*

- NL er en organisasjon for forvaltere av både store og små elver i hele landet
- Vi vil styrke vårt arbeid ved å få med flere forvaltere av ulike alder og kjønn
- Gjennom en raus delingskultur vil vi dele kunnskap og erfaring med hverandre
- Gjennom samarbeid med andre får vi flere til å stille opp for villaksen
- Sammen står vi sterkere!



Kunnskapsbasert



- *Vi bruker fakta*

- NL baserer alt vi jobber med på kunnskap og fakta, og vi skal være en etterrettelig organisasjon
- Vår praktiske forvaltning av fiskebestandene skal være kunnskapsbasert og bærekraftig
- Vi skal ha en kunnskapsrik administrasjon
- En viktig rolle er å formidle kunnskap om villaksen og de mange truslene
- Vi skal samarbeide med forskningsmiljøer for å styrke kunnskapsgrunnlaget, og vi skal bidra med vår lokale og erfaringsbaserte kunnskap

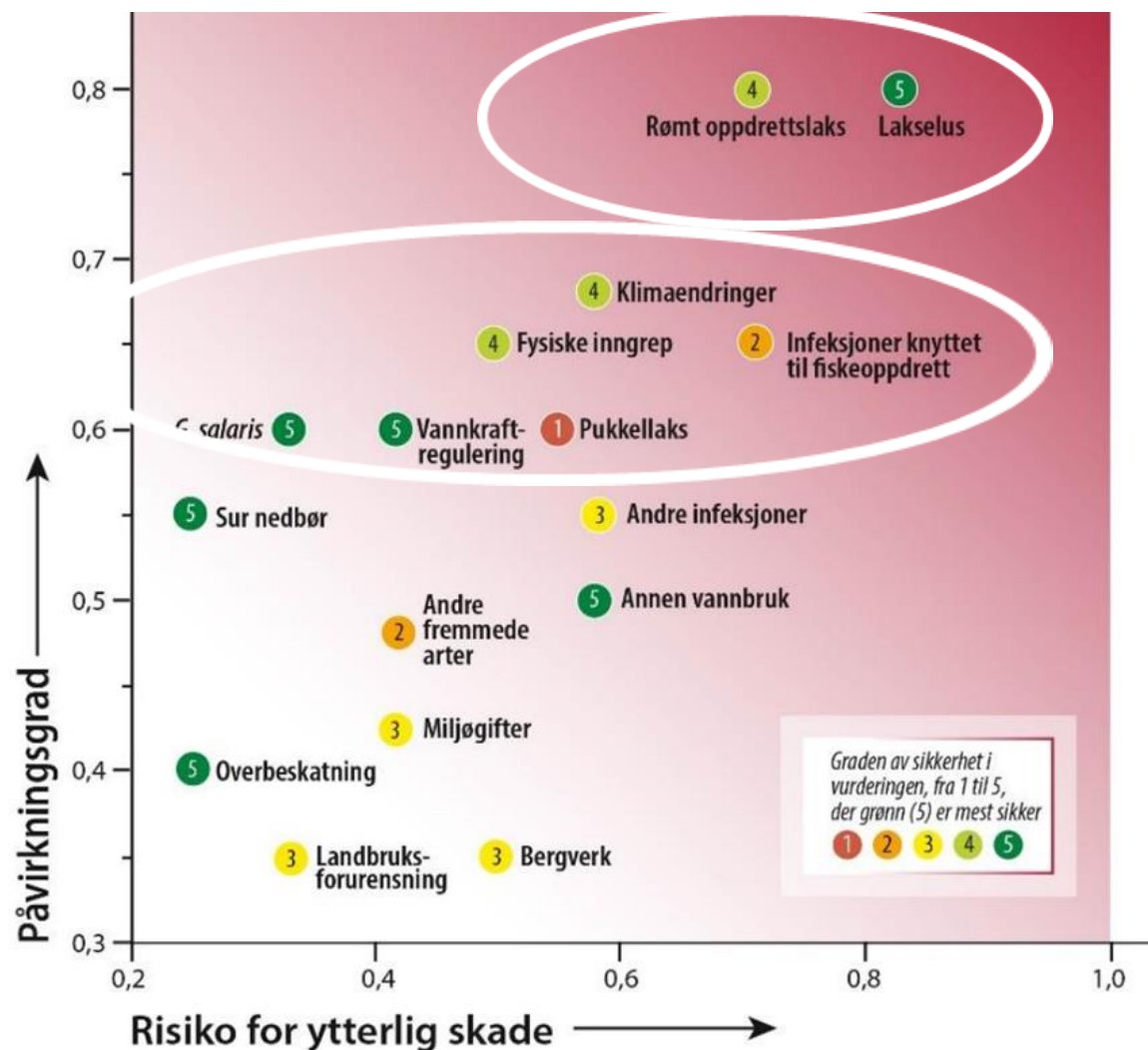
Løsningsorientert



- *Vi finner løsninger!*

- Handling er nødvendig for å styrke bestandene av villaks
- Vi skal være kreative for å finne løsninger som fungerer og som løser utfordringene for villaksen
- Digitalisering og felles maler vil hjelpe oss i arbeidet
- Ved å se muligheter og være løsningsorienterte vil flere lytte til våre innspill og ønske å samarbeide med oss
- Gjennom allianser med andre få økt gjennomslagskraft

Trusler for villaksen



Handlingsplanene som følger opp strategien vår

Menneskene/organisasjonen	Oppgavene/fagligheten	Arbeidsformen
HP 1: Organisasjonsutvikling HP 2: NL som arbeidsplass	HP 3: Villaksvennlig oppdrett HP 4: Villaksvennlig vannkraft HP 5: Villaksvennlig vannforvaltning HP 6: Villaksvennlig arealforvaltning HP 7: Bærekraftig fiske HP 8: Pukkellaks, Gyro og fisesykdommer	HP 9: Samfunnskontakt

Felles innsats for felles mål!

Slik kan vi bruke strategien i det daglige arbeidet:

- prioriteringer
- oppgaveløsning
- kommunikasjon



=> Sammen for mer villaks i elvene!

Sammen for mer villaks i elvene!

