



Organisasjon for forvaltningslag i  
vassdrag med laks og sjøørret

Postadresse: Postboks 9354 Grønland  
N-0135 Oslo  
Kontoradresse: Hollendergata 5, Oslo  
Telefon: 22 05 48 70  
E-post: [post@lakseelver.no](mailto:post@lakseelver.no)  
Org nr: 971281693  
Bankkonto: 8101 05 37886  
Nettside: [www.lakseelver.no](http://www.lakseelver.no)

## Norske Lakseelvers etiske retningslinjer

Norske Lakseelvers (NL) etiske retningslinjer beskriver hvordan vi vil ha det i vårt organisatoriske fellesskap, og hva vi ikke aksepterer. Norske Lakseelver legger verdiene inkluderende, kunnskapsbasert og løsningsorientert til grunn for vårt arbeid. Vi skal behandle hverandre slik vi selv ønsker å bli behandlet av andre, og alle er velkomne i fellesskapet.

For å nå våre mål er Norske Lakseelver avhengig av tillitt fra våre medlemmer, myndigheter og samfunnet ellers. Vi har alle et felles ansvar for å opptre slik at organisasjonens omdømme blir ivaretatt.

Alle har et selvstendig ansvar for å unngå situasjoner/relasjoner som kan oppfattes å være i strid med organisasjonens etiske retningslinjer.

Generalsekretær er ansvarlig for oppfølging ved brudd på disse retningslinjene.

### Vi er alle rollemodeller

Alle som representerer NL og deltar på våre arrangementer, har stor innflytelse på organisasjonskulturen og er rollemodeller for god oppførsel i hele organisasjonen. Det er derfor viktig å være bevisst sin rolle som forbilde og den makten du har i kraft av posisjonen i organisasjonen. Vi skal være særlig bevisste når det er ubalanse i maktforholdet.

Styret og generalsekretær er ansvarlige for å sørge for at hele organisasjonen er bevisst de etiske retningslinjene, og at brudd på lover og regler blir tatt opp umiddelbart for å hindre at uønsket kultur utvikler seg.

### Personlig ansvar

Hver enkelt skal gjøre seg kjent med NLS gjeldende instruksjoner og retningslinjer og følge disse på best mulig måte.

Alle har et felles ansvar for å forebygge og være på vakt mot uønsket oppførsel og atferd. Eventuelle hendelser skal tas på alvor.

### Faglig uavhengighet

Personer som representerer Norske Lakseelver skal i tråd med NLS verdier opptre kunnskapsbasert, og vi skal være etterrettelige og faglig uavhengig. Faglig kunnskap og faglig skjønn skal legges til grunn for NLS virksomhet og arbeid.

### Diskriminering og trakassering

Norske Lakseelver aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen kritikkverdig oppførsel eller adferd som bryter med likestillings- og diskrimineringsloven.

Den som blir kontaktet om trakassering eller annen utilbørlig adferd, må ta alle slike henvendelser alvorlig og meldes videre i henhold til retningslinje for varsling (se eget dokument). Får du tips eller betroelse om slike forhold, skal du ikke igangsette etterforskning på egenhånd.

## Miljø

Norske Lakseelver skal bidra til å redusere miljøbelastningen i forbindelse med utøvelsen av vår virksomhet. Vi er bevisste vår rolle som forvalter av en rødlistet art. Vi skal gjennom våre beslutninger og praksis ta bevisste valg av hensyn til miljøet.

## Habilitet

- Du skal være åpen om nære relasjoner til andre personer og andre forhold som kan gjøre deg inhabil i beslutninger og til å gi råd.
- Ingen skal delta i behandlingen av eller søke å påvirke saker, når det kan være grunn til å reise tvil om vedkommende sin habilitet.
- Du har alltid en selvstendig plikt til å vurdere egen habilitet. Dersom du anser deg inhabil i en sak, skal du opplyse om dette i organet (f.eks. styremøte, årsmøte og landsmøte) som skal behandle saken.
- Det behandlende organet avgjør om et medlem er habil uten at vedkommende medlem er til stede i behandlinga.

Se forvaltningsloven ([1967, §§6-10](#)).

## Gaver

Representanter for NL skal ikke tilby eller ta imot gaver der dette kan påvirke beslutninger eller kan oppfattes slik. Gaver av symbolsk verdi er det selvsagt hyggelig å kunne gi eller motta.

## Sosiale medier

Det bør legges til grunn samme forsiktighet i omtale av personer og politikk gjennom sosiale medier som vi ville gjort ansikt til ansikt eller i trykte medier.

Deling av bilder i sosiale medier skal være godkjent av både fotograf og den som er avbildet.

## Alkohol og rusmidler

Alkohol øker risikoen for trakassering. Dette innebærer et skjerpet ansvar for alle. Du skal ha kontroll på inntak av alkohol og ta hensyn i sosiale sammenhenger.

Norske Lakseelver tar avstand fra, og har nulltoleranse for bruk av narkotiske stoffer.

## Oppfølging i Norske Lakseelver

Etiske retningslinjer har ingen verdi uten at de viser seg i handling når man står overfor et etisk dilemma. Derfor skal:

- Nye tillitsvalgte gjennomgå Norske Lakseelvers etiske retningslinjer. De skal også gjøre seg kjent med NLs vedtekter og øvrige aktuelle retningslinjer i organisasjonen.
- Nye ansatte skal få en innføring i NLs etiske retningslinjer. De skal også bli gjort kjent med Norske Lakseelvers vedtekter og øvrige aktuelle retningslinjer i organisasjonen.

Styret i Norske Lakseelver oppfordrer medlemslagene til å følge disse retningslinjene, og gjøre eget styrevedtak om lokale etiske retningslinjer.

## Varsling

Kritikkverdige forhold skal varsles om så tidlig som mulig. Det er utarbeidet en egne retningslinjer for varsling i Norske Lakseelver. Retningslinjen finnes på [www.lakseelver.no](http://www.lakseelver.no).

Utarbeidet av	Per-Fredrik Rønneberg Nordhov
Revidert av	Styret
Sist revidert	27.03.2023