

# Hvordan får vi kvinner med i forvaltningen?



Jenny Kjestveit Domås

- 
- Interesse og engasjement
  - Kunnskap og erfaring
  - Tid og overskudd

- 
- Hvem har vokst opp ved elva? Hvordan kan vi inkludere den «andre parten»?
  - Hvordan skape interesse for møter og arrangement?
  - Ha egne, uformelle samlinger, med både informasjon og sosiale aktiviteter
  - Fokus på hvordan vi kommuniserer ut. Kan man identifisere seg med det elveierlaget/NE står for?
  - Snakke så alle forstår. Ikke ta for gitt at alle forstår forkortelser og faguttrykk
  - Stor takhøyde og trygge rammer med rom for alle meninger. Hvordan snakker vi til hverandre og om hverandre?
  - Fokus på forvaltning og miljø, framfor fising

- 
- Alle har kompetanse som er nyttig i et styre, arbeidsgruppe e.l. (økonomi, administrasjon, arrangement, organisasjonsarbeid, rekruttering, forvaltning, personalarbeid, samarbeid...)
  - Kurs/opplæring i styrearbeid, fiske- og miljøforvaltning. Gjerne i samarbeid med andre organisasjoner
  - Gode rollemodeller. Uhøytidelige og inkluderende.
  - Vedtektene bør åpne for at ektefelle/partner kan velges inn. Åpne for at begge (og neste generasjon) kan delta på årsmøter m.m.
  - Ta hensyn til at de fleste har familie og jobb utenfor gården, når møter og aktiviteter planlegges. Legg gjerne opp til aktiviteter der hele familien kan delta.